

中东欧国家周报

【斯洛伐克经济周报】

斯洛伐克 2019年5月起实施的新劳动法规

Martin Grešš

(2019年5月)

Kiadó: Kína-KKE Intézet Nonprofit Kft.

Szerkesztésért felelős személy: Chen Xin

Kiadásért felelős személy: Huang Ping



【斯洛伐克】斯 2019 年 5 月起实施的新劳动法规

摘要

斯洛伐克的就业和劳动关系由包括宪法和集体谈判协定在内的各类文件所规定。第 311/2001 号法案（《劳动法》，2019）则是斯洛伐克就业关系基本的法律规定。《斯洛伐克宪法》

（2019 年）第 5 章第 2 条“经济、社会和文化权利”部分保障了雇员享有公平和令人满意的工作条件的权利。《宪法》第 36 条特别强调，法律应确保公民享有：1、取得劳动报酬的权利，保证劳动者拥有一定的生活水平；2、防止劳动者被随意解雇和受歧视；3、工作安全和健康保障；4、最长工作时间的规定；5、下班后适当的休息时间；6、可容许的最短带薪休假时间；以及 7、集体谈判的权利。除此之外，《宪法》第 35 条还规定了公民有权工作。

斯洛伐克规范就业关系的主要法律是《劳动法》。劳动、社会事务和家庭部（Ministry of Labor, Social Affairs and Family, 2019）称：“《劳动法》规范了员工在私有部门的法律地位。根据《劳动法》，人人有权工作和自由选择职业，享有公平和良好的工作条件，并享有不被任意解雇的保护。每个员工都有不受限制、不被歧视的权利。根据《劳动法》，雇主有权自由选择雇员，有权决定执行此项权利的条件和方法，除非《劳动法》、特别条例或约束斯洛伐克的任何国际条约另有规定。”

根据《劳动法》，雇主和雇员之间的雇佣关系通过书面雇佣合同建立。根据《劳动法》（2019）第 43 条，雇主有义务在以下方面与雇员达成一致：1、受聘雇员从事的工作种类及其简要特征；2、工作地点；3、开始工作的日期；以及 4、工资条件，除非在集体谈判协议中有约定。除上述要素外，《劳动法》还要求用工单位在劳动合同中写明其他工作条件，即发薪日、工作时间、休假天数和提前通知的时间（介于被解雇和实际停止工作之间的时间）。《劳动法》规定，集体谈判协议中已约定劳动条件的，应参照集体谈判协议中的规定。

增加员工非工作日的工作补贴

《劳动法》修正案第 63/2018（2019）号法案通过后，《劳动法》关于工资和平均收入的第四部分发生了一些重大变化。第 63/2018 号法案于 2018 年 2 月 14 日通过，2018 年 5 月 1 日起生效。最显著的变化是支付给员工的夜间、节假日和周末加班的补贴有所增加。据科拉洛娃（Kollarova, 2019）称，补贴基于最低时薪。节日工作补贴有所不同，根据员工平均工资计算。自 2018 年 5 月起，法律规定补贴金额为员工平均时薪的 100%，2019 年 5 月后将不再上调。如果员工挣的是最低工资（2019 年为 520 欧元），那么假期工作补贴应为每小时 2.989 欧元。

补贴将分两个阶段上调，2018 年 5 月 1 日起进行第一次上调，2019 年 5 月 1 日起进行第二次上调。与此同时，主要工作时间在

夜间的行业以及其他特例不在补贴上调范围之内。夜间工作补贴的多少取决于工作是否危险。补贴适用于雇员以及在雇佣关系外从事工作的自然人。表 1 显示了于 2018 年 5 月 1 日和 2019 年 5 月 1 日这两个阶段起生效的变化。

表 1：2018 年 2 月《劳动法》修订后雇员和劳动关系外的自然人非工作日工作补贴变化

	2018 年 5 月 1 日		2019 年 5 月 1 日	
	起		起	
	%	欧元	%	欧元
夜间工作				
非危险工作	30	0.897	40	1.196
危险工作	35	1.046	50	1.495
周六工作	25	0.747	50%	1.495
周日工作	50	1.495	100%	2.989
公共节假日工作	100%*	—	100%*	—

注：* % 指平均时薪，其他% 指最低工资。

来源：BDR (2018), Kollárová (2019), VGD (2018).

补贴不予上调的情况：

一些雇主可能已被免除向雇员发放更多补贴的义务。然而，这种免除只适用于以夜间或周末工作为主行业的雇主。根据表 1 数据，自 2019 年 5 月 1 日起，符合条件的雇佣者享有以下的免除权利：

- 夜间工作补贴最多可降低 5% —— 雇主仅可将此标准应用于非危险工作，危险工作的补贴不得免除，必须按 40% 全额支付；
- 周六工作补贴最多可降低 5%；
- 周日工作补贴最多可降低 10%。

另外，公共节假日工作补贴也不例外。科拉洛娃指出，如果公共假期刚好是周六或周日——即出现了两种补贴重叠的情况，那么在周六或周日补贴之外，员工还可享受节假日补贴，获得其平时工资几倍的报酬。雇主可通过与工会达成的集体谈判协议或直接在与雇员的雇佣合同中对增加的夜间、周六或周日工作补贴进行调整。后者仅适用于公司没有工会组织的情况，且雇主在上一年 12 月 31 日雇佣的员工少于 20 人的情况。

因补贴上调受到负面影响的行业——烘焙业及化工和制药产业

科拉洛娃还提到了斯洛伐克烘焙师、糖果商和意大利面制造商协会 (Slovak Association of Bakers, Confectioners and

Pasta Makers)。该协会称烘焙业将是受影响最严重的行业之一，因为其大部分工作都在夜间进行。工资成本将平均占总生产成本的 40%，2019 年下半年该行业的工资预计增长 10-15%。

斯洛伐克经济中全天持续运行的部门是因补贴上调而受到不利影响的最主要部门。这体现在两方面：第一，最低工资的增加；第二，按最低工资百分比计算的补贴的增加。化工行业是可能受到负面影响的行业之一。哈路扎 (Haluzá, 2019) 称，斯洛伐克的化学和制药业有 300 多家公司，每家公司拥有 20 名或更多员工，共雇佣了近 4.6 万名员工。哈路扎还指出，2018 年该行业的总收入增长了 5%。另一方面，由于最低工资的提高及夜间、周末和节假日工作补贴的增加，这些行业的附加值下降了相同的百分比。

结论

我们得出的结论是，2018 年 2 月通过的《劳动法》修正案旨在提高员工夜间、节假日和周末工作的补贴，这意味着私营企业雇主的成本将增加。补贴按百分比计算，除公共节假日工作补贴按平均工资百分比计算外，其他补贴均按最低时薪（2019 年为 2.989 欧元）计算。因雇员补贴上调而受负面影响的两个部门是烘焙业和化学及制药行业，这些行业中的企业持续运转，主要工作时间在夜间。根据更优监管中心 (CLR, 2018 b) 基于从一家面包店、一家酒店和一个非营利组织获得数据进行的模拟试验，我们注意到，实验结果清楚地表明，补贴增加严重影响了这三家公司的总工资成本，导致其产量减少，或是周末、节假日和夜晚提供的服务范围缩小。

（作者：Martin Grešš, 翻译：张嵘皓, 校对：马骏驰, 审核：
刘绯）